

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for POB Entreprenør AS

1. Bakgrunn for redegjørelsen og nøkkelinformasjon om virksomheten

1.1. Bakgrunn

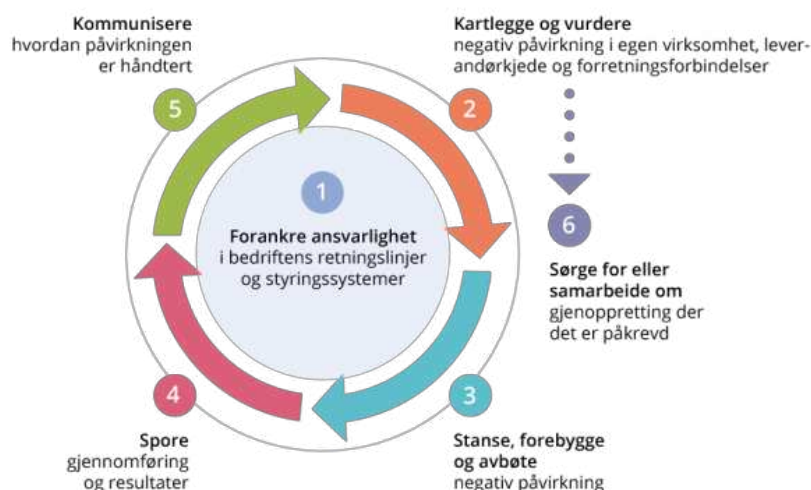
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

POB Entreprenør AS («**POB Entreprenør**») er omfattet av åpenhetsloven. Virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven har tre hovedplikter:

- § 4: Utføre aktsomhetsvurderinger
- § 5: Redegjøre for aktsomhetsvurderingene i en redegjørelse som skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider
- § 6, jf. § 7: Innsyn/informasjonsplikt

Aktsomhetsvurderingene skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv består av seks trinn som beskriver hvordan vi og andre virksomheter kan og bør jobbe for en mer bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis:

Aktsomhetsvurdering



POB Entreprenør har en overordnet strategi som omhandler bærekraft, herunder mennesker, økonomi, klima og miljø. Her har vi definert fem satsningsområder og en grunnforutsetning for bærekraft, hvor

grunnforutsetningen baserer seg på de etiske retningslinjene som gjelder for hele bedriften. De fem hovedsatsningsområdene er knyttet sammen med fem av FNs bærekraftsmål (3,4,5,8,13). Satsningsområdene samt de etiske retningslinjene danner til sammen grunnlaget for å identifisere de mest vesentlige aspektene for omverden og for langsiktig verdiskaping i bedriften.

1.2. Nøkkelinformasjon

Selskapsnavn	POB Entreprenør AS
Organisasjonsnummer	965 178 228
Adresse	Vebjørns vei 5, 3414 Lierstranda
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Stine Andrea Lind, HR leder
E-postadresse til kontaktpersonen	Stine.lind@pob.no
Dato	15.06.2023
Rapporteringsperiode	2022

Styret:

Neil K. Samuelsen

Morten Vilhelmshaugen

Lars Nilsen

Styreleder

Nestleder

Styremedlem

Petter Holmen

John-Erik Loe Olsen

Daglig leder

Styremedlem

Styremedlem

Ole Feet

Omsetning i 2022: 774 MNOK

Antall ansatte: 92

2. Generell beskrivelse av virksomheten, jf. åpenhetsloven § 5a

2.1. Organisering

POB Entreprenør er et norsk entreprenørselskap med adresse på Lierstranda utenfor Drammen. POB Gruppen AS eier 92,01 %, mens Loe Olsen Holding AS og Kjetil Ellefsen Holding AS eier henholdsvis 4,99 % og 2,99 %. POB Entreprenør AS har ingen datterselskaper.

2.2. Driftsområde

Bygge-/entreprenørvirksomhet.

POB Entreprenør er en totalentreprenør med fokus på næringsbygg i alle kategorier samt boligmarkedet hvor vi jobber med utvikling av tomter, leilighetsbygg og flermannsboliger. Vi har også egen avdeling som er spesialisert mot reahbmarkedet og egen betongavdeling med hovedfokus på betongentrepriser for samferdselssektoren.

POB Entreprenør er delt inn i tre hovedforretningsområder: Betong, næring og bolig.

Nedslagsfelt er primært kunder på Østlandet.

POB Entreprenør sine innkjøp er i stor grad prosjektbaserte og direkte innkjøp til egen produksjon samt innkjøp av tjenester gjennom underentreprenører. Av andre innkjøp har POB Entreprenør biler og andre mindre innkjøp til hovedkontoret.

Varene og tjenestene POB Entreprenør kjøper mest av er trevarer, betong, stål og metall. Det meste kjøpes direkte fra leverandører i Norge. Leverandørkjedene kan være lange og det er ikke alltid kjent for POB Entreprenør hvor produktene er produsert.

2.3. Retningslinjer og rutiner

POB Entreprenør skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i samsvar med vår interne rutine for overholdelse av plikter etter åpenhetsloven. Vår interne rutine er forankret hos administrerende direktør og styret, og gjort kjent for alle i selskapet.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres etter følgende arbeidsmetodikk:

- Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger hver måned.
- I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres.
- Resultatet av risikokartlegging skal dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen skal, i tråd med åpenhetsloven, legges ut lett tilgjengelig på vår virksomhets nettside. Videre skal vi, i tråd med åpenhetsloven, opplyse i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Vi skal oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risiko. Potensielle brudd på åpenhetsloven i vår virksomhet eller hos leverandører og/eller forretningspartnere, skal varsles til apenhetsloven@pob.no og merkes med «Åpenhetsloven». For ansatte i POB Entreprenør som arbeider på byggeplass, kommuniserer vi igjennom ulike styringssystemer, slik som BIM360, vårt internkommunikasjonssystem Workplace, samt kurs og konferanser. Gjennom disse systemene er ansatte oppfordret til å varsle om forhold blant annet relatert til åpenhetsloven.

POB Entreprenør formidler til leverandører og forretningspartnere hva vi forventer og hva som må være på plass med hensyn anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. I kontrakter med leverandører stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres på kontrakten er fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre leverandørers aktsomhetsvurderinger, og rett til å følge opp og iverksette tiltak.

POB Entreprenør etterspør hvordan leverandører og forretningspartnere jobber med tematikken overfor sine underleverandører der det anses som hensiktsmessig og gjennomførbart, og gjerne i detalj om nødvendig. Der det anses som nødvendig, hensiktsmessig og gjennomførbart ut fra risikovurderingene, benytter vi egenrapportering der våre leverandører og forretningspartnere må besvare en spørreundersøkelse som tar for seg temaer relatert til de ti prinsippene i FNs Global Compact, selskapets etiske retningslinjer, selskapets kartlegging av leverandører og produksjonsland, selskapets egenvurdering av risiko i land de gjør innkjøp fra, styringssystemer og sertifiseringer, arbeiderrettigheter med mer.

3. Negative konsekvenser og risiko, jf. åpenhetsloven § 5b

3.1. Kartlegging

POB Entreprenør jobber med å kartlegge vår leverandørkjede og våre forretningspartnere, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs prinsipper. På grunn av at vi er i tidlig kartleggingsfase har vi på nåværende tidspunkt lite strukturert informasjon over produsenter, land og arbeidstakere. Arbeidet med dette er igangsatt slik at informasjonen til neste rapportering vil være bedre kartlagt og tydeligere.

Arbeidet med kartlegging, identifisering og håndtering av påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Vi erkjenner at dette arbeidet må jobbes grundig med i de kommende årene og at vi må investere tid sammen med våre leverandører.

POB Entreprenør tar ansvar for den muligheten virksomheten har til å bruke sin innflytelse på samarbeidspartnere (leverandører, underleverandører, forretningspartnere, byggherre og andre interesseparter).

POB Entreprenør sin leverandørkjede består gjerne av flere ledd med underleverandører. Det krever derfor at det blir gjort en prioritering ved aktsomhetsvurderingene. Prioriteringen blir gjort ut ifra en vurdering av risiko for potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt formål er at vi igjennom vår til enhver tid prioriterte vurderinger vil søke å identifisere, unngå og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning hos oss som selskap, hos forretningspartnere og i vår leverandørkjede.

Kategoriliste:

Betongbaserte produkter	Norge
Plastbaserte produkter	Globalt
Biler	Norge, Tyskland
Trebaserte produkter	Globalt
Stål og metall	Globalt

Status:

- Begynt på omfattende kartlegging av underleverandører og underentreprenører
- Kontraktfestet krav om åpenhetsloven for alle ledd i leverandørkjeden – der det er lovpålagt
- Utviklet og forankret policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med bakgrunn i åpenhetsloven

Mål for kommende periode:

- Øke kunnskap om åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger i POB Entreprenør

- Konkretisere risikovurderinger
- Delta aktivt i bransjerettede arbeid

3.2. Prioritering/risikovurdering

Gjennom kartlegging av virksomhetens risiko for og faktiske negative påvirkning eller skade på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi identifisert områder med formål om å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning. Disse gjennomgås nedenfor.

- **MENESKERETTIGHETER, HERUNDER FAGLIGE RETTIGHETER**

Begrunnelse for at dette er prioritert:

POB Entreprenør operer i en bransje hvor det er svært viktig med risikovurdering knyttet til rettfærdige lønninger, lik lønn for arbeid av lik verdig og trygge og sunne arbeidsforhold, generell sosial dumping, innleie og midlertidig ansettelser. Vi har valgt å legge et særlig søkelys på dette i våre aktsomhetsvurderinger.

Overordnet mål	-Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har lovpålagte kurs. - Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden får riktig lønn for sitt arbeid - Sørge for at alle arbeidere i produksjonskjeden har gode arbeidsforhold og følger lovpålagte krav fra arbeidstilsynet
Status	Etablert rutine for påseplikt og stikkprøvekontroll
Mål i rapporteringsåret	Øke innsikt og informasjon

Utførte tiltak:

- Gjennomført en kartlegging av underentreprenører POB Entreprenør benytter.
- Åpenhetsloven og krav om påseplikt har blitt innført i alle nye kontrakter som er skrevet.

Mål og aktiviteter for kommende periode:

- Stikkprøvekontroll av underentreprenører for å sikre at menneskerettigheter og faglig rettigheter er ivaretatt.
- Innført et krav om at alle som arbeider på POB Entreprenør sine byggeplasser skal være informert om varslingsrutiner og hvordan man varsler anonymt.

- **BYGGEVARER SOM KJØPES INN TIL EGENPRODUKSJON**

Begrunnelse for at dette er prioritert:

Det er i vår egen leverandørkjede vi har størst mulighet til å påvirke ifm. åpenhetsloven. Byggevarekjøp er en potensiell risiko for negativ konsekvens og dette er prioritert av POB Entreprenør.

Overordnet mål	POB Entreprenør skal benytte leverandører som systematisk jobber med og oppfyller kravene til åpenhetsloven
Status	Startet arbeidet med kartlegging av de største leverandørene og innhenting av informasjon knyttet til dette.
Mål i rapporteringsåret	Etablere en dialog med leverandører om åpenhetsloven

Utførte tiltak:

- Påbegynt omfattende kartlegging av leverandører. Her har vi hatt et særlig fokus på nøkkelleverandører da leverandørkjeden er omfattende.

Mål og aktiviteter for kommende periode:

- Arbeide videre med egenutviklet risikoanalyse/kartlegging av leverandører.
- Når kartleggingen er gjennomført vil vi utvide dette til å gjennomføre samarbeidsmøter med våre leverandører for å påse at de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt.
- Helt konkret vil vi risikovurdere de fem største leverandørene til POB Entreprenør og avdekke de som har mindre sannsynlighet for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

• INNKJØP

Det er opprettet en egen innkjøpsgruppe i POB Entreprenør. Her er det avtalt jevnlig møter for å vurdere ivaretagelse av åpenhetsloven ved større innkjøp.

4. Tiltak, jf. åpenhetsloven § 5c

POB Entreprenør har forankret ansvarlighet med hensyn til overholdelse av plikter etter åpenhetsloven i virksomheten gjennom et styrevedtak og intern retningslinje/rutine. Den interne retningslinjen/rutinen er gjort kjent for alle i selskapet. Videre gir rutinen informasjon om varslingskanal som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser.

Dersom negativ påvirkning/skade blir oppdaget i vår virksomhet, hos våre leverandører og/eller forretningspartner, vil dette bli håndtert blant annet gjennom møter og via skriftlig korrespondanse.

For leverandører hvor det er hensiktsmessig har POB Entreprenør innarbeidet kontraktskrav for overholdelse av åpenhetsloven. Bestemmelsene sikrer POB Entreprenør tilgang til leverandørers aktsomhetsvurderinger/leverandørkjeder, og rett til å følge opp og iverksette tiltak.

POB Entreprenør følger opp avvik ved å opprette forbedringsforslag/tiltaksplan (Corrective Action Plan, «CAP») mot leverandør/fabrikk, eller krever at leverandør/fabrikk skal fremlegge CAP, og følger disse opp i etterkant ved rapporter/dokumenter/bilder og eventuelt nye fysiske og/eller muntlige revisjoner. Hovedmålet med revisjon og forbedring er å skape varig endring som kommer arbeider og miljø til gode.

Allmennheten får informasjon via våre nettsider.

HR-leder er mottaker av alle henvendelser hva gjelder åpenhetsloven. Henvendelsene loggføres og alle henvendelser besvares.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lars Nilsen

Styremedlem

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5998-4-993016
IP: 178.199.xxx.xxx
2023-06-29 13:03:14 UTC



Morten Skridshoel Vilhelmshaugen

Nestleder

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5999-4-884108
IP: 79.160.xxx.xxx
2023-06-29 13:06:11 UTC



Neil Kristian Samuelsen

Styreleder

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5999-4-904751
IP: 141.0.xxx.xxx
2023-06-29 13:13:19 UTC



Ole Feet

Daglig leder

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5994-4-495661
IP: 109.247.xxx.xxx
2023-06-29 14:44:01 UTC



Petter Holmen

Styremedlem

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5994-4-497567
IP: 80.86.xxx.xxx
2023-06-29 16:59:50 UTC



John-Erik Loe Olsen

Styremedlem

På vegne av: POB Entreprenør AS
Serienummer: 9578-5999-4-1428709
IP: 77.16.xxx.xxx
2023-06-30 05:27:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2B4PH-38854-E2A16-75XB0-OVFU-WEVE7

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>